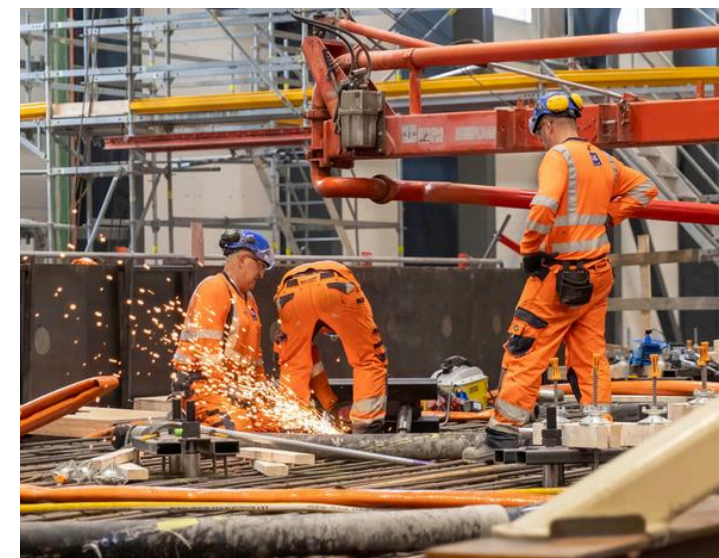




# ВІТАЄМО В ДАНІЇ

ДІЗНАЙТЕСЯ БІЛЬШЕ ПРО СВІЙ  
КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР!



## Пенсія

Якщо Ваш працедавець є членом організації праце давців, або на нього розповсюджується дія договору про приєднання до організації, на Вас поширюється пенсійна схема, згідно з якою працедавець повинен платити пенсійні внески. Внески, як правило, становлять 13% від загальної місячної зарплати, з них 2% платите Ви самі. Решту сплачує працедавець.

Багато пенсійних фондів пропонують систему охорони здоров'я. Це означає, що Ви можете отримати доступ до безкоштовного лікування, наприклад, масаж або фізіотерапія. Існує також ряд страховок, передбачених Вашою пенсійною схемою, наприклад на випадок смерті або тяжкої хвороби.

Запитайте свою профспілку про те, які правила існують для Вашої фірми.

## Відпустка

Відповідно до данського законодавства, Ви маєте право на 25 днів відпустки на рік з відпускними, розмір якої становить 12,5% від Вашої заробітної плати. Ви заробляєте 2,08 дня за місяць, а відпустку можна проводити із 1 вересня по 31 грудня наступного року.

Крім того, колективні договори дають Вам право на ще один додатковий тиждень відпустки (так званий 6-й тиждень).

Ви маєте право на 15 днів (3 тижні) безперервної відпустки в період із 1 травня по 30 вересня.

## Про профспілки

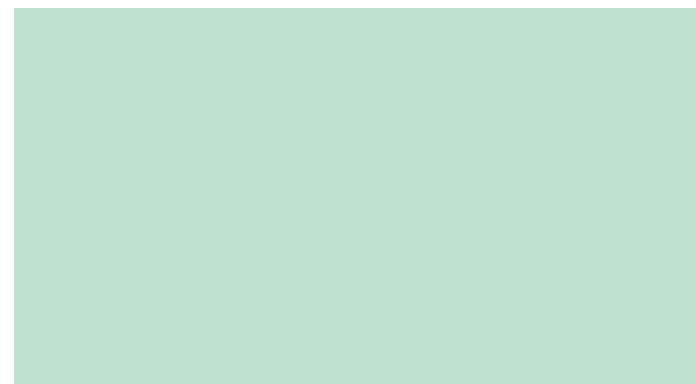
80% усіх будівельників організовано в профспілки в БАТ. Профспілки мають колективні договори для всіх професій у будівельному секторі Данії, і щороку Вони добиваються для своїх членів мільярди крон компенсації. Профспілки в БАТ організовують усіх будівельників і укладають колективні договори з усіма компаніями незалежно від їхньої національності.

Хороші умови праці в Данії – це те, що ми створюємо разом, тому Ви нам також потрібні.

Якщо Ви та Ваші колеги вступите в профспілку, Вам допоможуть забезпечити належну оплату праці та умови праці. Крім того, Ви отримаєте персональну допомогу, якщо, наприклад, Ви отримаєте травму або якщо підприємство збанкрутує. Зареєструйтесь ще до того, як Вам потрібна буде наша допомога. Це так само, як Ви оформляєте страховку до того, як буде нанесена шкода.

## Якщо у Вас виникли запитання

Ця брошура містить лише невелику частину прав, які діють на ринку праці Данії. Якщо Ви хочете дізнатися більше або маєте запитання, зверніться до профспілки.



**Данські Будівельні Профспілки** (*Danske Byggefag*) – це об'єднання профспілок у будівельній галузі, яке складається з ЗФ, Данської асоціації електриків, Асоціації малярів, Асоціації сантехніків, Асоціації слюсарів, Асоціації працівників торгівлі та офісу, а також Національної технічної асоціації. Данські Будівельні Профспілки представляють близько 80 000 працівників.



# ВАШІ права У СФЕРІ БУДІВ- НИЦТВА В Данії

У Данії працівники на робочому місці мають ряд прав, які узгоджуються в колективних договорах для кожної групи професій. Якщо Ви працюєте в компанії, на яку поширюється колективний договір, Ви маєте ті самі права, що й Ваші данські колеги.

### Коротко про колективні договори

У Данії всі правила, які діють на ринку праці, визначаються не урядом, а сторонами ринку праці.

Правила встановлені в колективному договорі являють собою колективну домовленість між Вашою профспілкою та організацією роботодавців / Вашою компанією.

У Данії немає мінімальної заробітної плати, вста новленою законом. Тому завжди варто перевірити підприємство, на якому Ви працюєте, і чи є у Вашого працедавця колективний договір. Це можна зробити, звернувшись до місцевої профспілки.

### Трудовий договір

- Коли Ви працюєте в Данії, з Вами повинні укласти на робочому місці трудовий договір, в якому зазначено:
- Ім'я
  - Адреса
  - Умови оплати праці: погодинна або акордна
  - Ідентифікаційний номер • Номер телефону
  - Реєстраційний номер підприємства
  - День початку трудо вих відносин
  - Інформація про колективний договір

Трудовий договір повинен бути підписаний у двох примірниках Вами і Вашим працедавцем.



### Мінімальна заробітна плата

Заробітна плата узгоджується між Вами та Вашим працедавцем на основі колективного договору. Мінімальна заробітна плата залежить від Вашої професійної групи. Пам'ятайте, що мінімальна зарплата – це лише вихідна точка для переговорів.

### Надбавка до житлової плати - надбавка до мінімальної заробітної плати

Надбавка не поширюється на електриків, сантехніків та зварювальників / трубних зварювальників.

Для працівників, які не проживають в Данії, надбавка до мінімальної заробітної плати має бути збільшена на 25 датських крон на годину протягом принаймні 4 місяців для кожного укладеного контракту.

Поговоріть із своєю профспілкою, про те, чи Вам надається надбавка до мінімальної заробітної плати, яка визначена на наступній сторінці.

### Відомість нарахування заробітної плати

Кожен працівник, який працює на підприємстві, на яке поширюється колективний договір, повинен обов'язково отримати відомість нарахування зарплати у день виплати зарплати.

Найважливіша інформація, яка повинна бути у відомості нарахування зарплати, — це годинна тарифна ставка, кількість відпрацьованих годин, оплата понаднормових годин, лікарняні, відпустка, пенсійні виплати та заощадження на випадок святкових днів. Якщо є щось зазначено про аванс, перевірте, чи сума відповідає тій сумі, яку Вам виплатили.

### Робочий час

Робочий час, зазвичай, становить 37 годин на тижень, і триває у проміжку між 6.00 і 18.00 годинами із понеділка по п'ятницю. Інші робочі години повинні бути узгоджені у письмовій формі між працівником і працедавцем.

Не забудьте нотувати, скільки і де Ви працюєте. Запишіть це в календар або збережіть копію тижневих записів про відпрацьовані години, яку Ви подасте своєму працедавцю згодом.

### Понаднормова робота та робота у вихідні дні

Якщо Ви працюєте більше ніж 37 годин на тиждень або у вихідні дні, Ви, зазвичай, маєте право на додаткову оплату. Ви, як правило, отримуєте +50% оплати за перші три години понаднормової роботи і +100% за решту.

Пам'ятайте, що Ви повинні отримати зарплату за ВСІ відпрацьовані години. Якщо є угоди, згідно з якими робочий час становить більше, ніж 37 годин на тиждень, зверніться в профспілку для того, щоб їх перевірили.

Професійна група	Валова погодинна ставка для мінімальної зарплати від березня 2026	Середня валова погодинна ставка за 4 квартал 2025
Бетоняр / арматурник	149,90 kr./20,07 €	209,14 kr./28,00 €
Муляр	173,25 kr./ 23,19 €	232,57 kr./31,13 €
Тесляр	149,65 kr./20,03 €	221,73 kr./29,68 €
Малар	151,60 kr./20,29 €	202,00 kr./27,40 €
Електрик	154,95 kr./20,74 €	240,47 kr./32,19 €
Сантехнік	153,35 kr./20,53 €	242,65 kr./32,48 €
Слюсар	153,35 kr./20,53 €	240,40 kr./32,48 €
Робітник, який ізолює приміщення	151,00 kr./20,21 €	226,06 kr./30,26 €
Оператори будівельних машин	149,90 kr./20,07 €	197,31 kr./26,41 €