

Hoşgeldiniztil DANIMARKA'YA

SÖZLEŞMENİZİ KONTROL EDİN!



Emeklilik

İşvereniniz bir işveren kuruluşunun üyesiye, veya bir katılım sözleşmesi kapsamındaysa, işvereninizin ödemesi gereken bir emeklilik planı kapsamındasınız. Ödemeler genellikle toplam brüt aylık maaşınızın % 13'sini oluşturur ve bunun % 2'ünü kendiniz ödemeniz gerekir. Geri kalanı işvereniniz tarafından ödenir.

Birçok emeklilik fonu bir sağlık planı sunar. Bu, aşağıdakiler gibi ücretsiz tedaviye erişebileceğiniz anlamına gelir, masaj veya fizyoterapi gibi. Ayrıca emekli maaşınızla bağlantılı bir dizi sigorta vardır - örn. ölümünüz veya kritik hastalığınız durumunda. Sendikanıza şirketinizin kurallarını sorun.

Tatil

Danimarka yasalarına göre, kişi başına 25 gün tatil hakkınız vardır, tatil yılı maaşınızın %12,5'ine eşit tatil ücreti ile. Ayda 2,08 gün kazanıyorsunuz ve tatil süresi 1 Eylül'den 31 Aralık'a kadar alınabilir.

Toplu sözleşmeler ayrıca size 1 hafta fazladan tatil verir (6. tatil haftası).

1 Mayıs - 30 Eylül tarihleri arasında tatille bağlantılı olarak 15 tatil günü (3 hafta) hakkınız vardır.

Sendika hakkında

Danske Byggefag'taki sendikaların inşaat işçilerinin % 80'i örgütlü. Sendikalar Danimarka'daki inşaat sektöründeki tüm meslekler için toplu sözleşmeleri var ve her yıl üyelerine tazminat olarak milyarlarca kron sağlıyorlar.

Danske Byggefag'taki sendikalar tüm inşaat işçilerini örgütler ve uyruklarına bakılmaksızın, tüm şirketlerle toplu sözleşmeler imzalar.

Danimarka'daki iyi çalışma koşulları birlikte yarattığımız bir şey, bu yüzden size de ihtiyacımız var.

Siz ve meslektaşlarınız sendikaya üye olursanız, sendika iyi ücret ve çalışma koşulları sağlamanıza yardımcı olacaktır. Ayrıca, örneğin yaralanırsanız veya şirket iflas ederse kişisel yardım alırsınız. Olay olmadan üye olun, nasıl ki hasar olmadan sigortayı ödediğiniz gibi, yardımımıza ihtiyacınız olabilir.

Sorunuz var mı?

Bu klasör Danimarka işgücü piyasasında geçerli olan kuralların, yalnızca küçük bir bölümünü içermektedir. Daha fazla bilgi edinmek veya herhangi bir sorunuz varsa, sendikayla iletişime geçin.

Danske Byggefag, 3F, Danimarka Elektrik Derneği, Ressamlar Derneği, Kalay ve Boru İşçileri Derneği, Dansk Metal, HK'den oluşan Danimarka'daki inşaat işlerinde çalışan sendikaların bir birliğidir. ve Ulusal Teknik Birliği. Danske Byggefag yaklaşık 80.000 işçiyi temsil ediyor.



DANIMARKALI BİR ŞANTIYEDE haklarınız

Danimarka'ya hoş geldiniz.

Danimarka'daki işyerlerinde çalışanlar, her meslek grubu için toplu sözleşmelerde kararlaştırılan bir dizi haklara sahiptir. Eğer çalışıyorsanız toplu sözleşme kapsamındaki bir şirket için Danimarkalı meslektaşlarımızla aynı haklara sahipsiniz.

Anlaşmalar hakkında kısa bilgi

Danimarka'da işgücü piyasasına uygulanacak kuralları belirleyen hükümet değil, işgücü piyasası taraflarıdır. Kurallar, sendikanız ve bir işveren kuruluşu/şirketiniz arasındaki toplu sözleşme olan toplu sözleşmede yer almaktadır.

Danimarka'da yasal bir asgari ücret yoktur. Bu nedenle, hangi şirkette çalıştığınızı ve işvereninizin toplu sözleşmesi olup olmadığını her zaman bildiğinizden emin olmalısınız. Bunu yerel sendikanızla iletişime geçerek yapabilirsiniz.

İstihdam belgesi

Danimarka'daki bir işyerinde çalışırken, aşağıdakileri içermesi gereken bir çalışma sertifikanız olmalıdır:

- İsim
- Adres • Telefonnumranız
- Ücretlendirme şekli – saatlik ücretler veya parça başı ücretler
- CPR(kimlik)/CVR(şirket) -numaraları
- Başlangıç tarihi • Sözleşme ilişkileri hakkında bilgi

İş sözleşmesi, hem siz hem de işvereniniz tarafından iki nüsha olarak imzalanmalıdır.



Asgari ücret

Maaş, siz ve işvereniniz arasında toplu sözleşmeye dayalı olarak kararlaştırılır. Asgari ücret, meslek grubunuza bağlıdır. Asgari ücretin müzakere için sadece bir başlangıç noktası olduğunu unutmayın.

Konut primi - asgari ücret eki.

Prim elektrikçilere, tesisatçılara, demircilere ve boru ustalarına geçerli değildir.

Danimarka'da ikamet etmeyen işçilerin asgari ücretlerine en az dört ay olmak üzere, saat ücretlerine 25 kron eklenecektir.

Sonraki sayfada açıklanan asgari ücret eki kapsamı altında olup olmadığınızı sendikanızla görüşün.

Maaş kağıdı

Toplu sözleşme kapsamındaki bir şirkette çalışan her çalışana, her maaş ödemesinde bir maaş kağıdı verilmelidir. Maaş kağıdında bulunması gereken en önemli bilgiler: saat ücreti, çalışma saati sayısı, fazla mesai ücreti, hastalık ücreti, tatil ücreti, emekli maaşı ödemeleri ve resmi tatil birikimleridir.

Hesaptaki ödemelerle ilgili herhangi bir şey varsa, tutarın size ödenen tutarla eşleşip eşleşmediğini kontrol etmelisiniz.

Çalışma saatleri

Çalışma saatleri normalde haftada 37 saat olarak sabitlenir ve Pazartesi'den cumaya kadar, saat 6.00 ile 18.00 arasındadır. Diğer çalışma saatleri yazılı olarak kararlaştırılmalıdır, işçi ve işveren arasında. Not etmeyi unutmayın, ne kadar ve nerede çalışıyorsunuz tek tek yazın, takvim veya işvereninize teslim ettiğiniz haftalık notların bir kopyasını saklayın.

Fazla mesai ve hafta sonu çalışması

Haftada 37 saatten fazla çalışıyorsanız veya hafta sonu, normalde ek ödeme alma hakkınız vardır. Genellikle ilk üç saat için +%50 ödeme alırsınız fazla mesai ve geri kalanı için +%100 alma hakkınız var.

Çalıştığınız TÜM saatler için, size ödeme yapılması gerektiğini unutmayın. Çalışma süresi anlaşmaları 37 saatten fazla varsa haftalık, her zaman bir sendika tarafından baktırmanızda fayda var.

Maslek grupları	Mart 2026'ten itibaren asgari ücret için brüt saatlik ücret	Ortalama brüt saatlik ücret 4. çeyrek 2025 için
Beton işçisi/ Demir bağlayıcı	149,90 kr./20,07 €	209,14 kr./28,00 €
Duvar ustası	173,25 kr./ 23,19 €	232,57 kr./31,13 €
Marangoz	149,65 kr./20,03 €	221,73 kr./29,68 €
Boyacı	151,60 kr./20,29 €	202,00 kr./27,40 €
Elektrikçi	154,95 kr./20,74 €	240,47 kr./32,19 €
Tesisatçılar	153,35 kr./20,53 €	242,65 kr./32,48 €
Demirci/ Tesisatçı	153,35 kr./20,53 €	240,40 kr./32,48 €
Yalıtkan	151,00 kr./20,21 €	226,06 kr./30,26 €
Yıkıcı	149,90 kr./20,07 €	197,31 kr./26,41 €