

## Pensija

Jeigu Tavo darbdavys yra darbdavių organizacijos narys arba yra pasirašęs kolektyvinę sutartį, jis privalo mokėti už Tave įmokas į pensijos fondą. Įmokos į pensijos fondą dažniausiai sudaro 13% Tavo atlyginimo brutto, iš kurių 2% sumoki Tu pats, o likusią dalį sumoka Tavo darbdavys.

Dauguma pensijos fondų siūlo eilę sveikatos sistemos programų. Tai reiškia, kad Tu turi teisę į nemokamas sveikatos paslaugas, tokias kaip masažas ar fizioterapija. Taip pat siūlomos įvairios draudimo programos, susijusios su Tavo pensijos kaupimo sistema, pvz. gyvybės ir kritinių ligų draudimas. Pasiteirauk savo profesinės sąjungos padalinyje apie taisykles galiojančias Tavo įmonei.

## Atostogos

Remiantis Danijos įstatymais tu turi teisę į 25 atostogų dienas per metus su atostoginiais, kurie sudaro 12,5 % tavo atlyginimo. Tu kaupi 2,08 atostogų dienas per mėnesį, o naudotis sukauptomis atostogų dienomis gali nuo rugsėjo 1 d. iki kitų metų gruodžio 31 d. Kolektyvinės sutartys suteikia tau teisę į papildomą atostogų savaitę (6-oji atostogų savaitė). Tu turi teisę į 15-os dienų atostogą (3 savaites) laikotarpyje nuo gegužės 1-osios iki rugsėjo 30-osios d.

## Apie profsąjungą

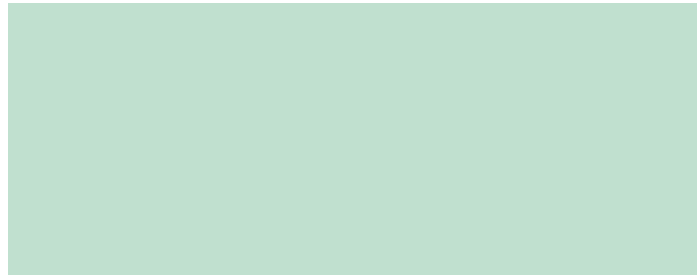
80 proc. visų statybos darbuotojų yra Danske Byggefag (Profesinių Sąjungų asociacija) profsąjungų nariai. Profesinės sąjungos turi kolektyvines sutartis apimančias visas statybų sektoriaus profesijas Danijoje ir kiekvienais metais iškovoja miliardines kompensacijas savo nariams. Profesinės Sąjungos Danske Byggefag organizuoja visus statybos darbuotojus ir pasirašo kolektyvines sutartis su visomis įmonėmis, nepaisant jų kilmės.

Geros darbo sąlygos Danijoje yra tai, ką mes sukuriame bendruomenėje, dėl to mums taip pat reikia

tavęs. Jeigu tu ir tavo kolegos tapsite profesinės sąjungos nariais, profesinė sąjunga padės jums užsitikrinti gerą atlyginimą ir geras darbo sąlygas. Be to gausite asmeninę pagalbą, įvykus nelaimingam įvykiui darbe ar įmonei paskelbus bankrotą. Įstok į profesinę sąjungą anksčiau nei tau prireiks mūsų pagalbos, lygiai taip pat kaip apmoki draudimą prieš nelaimę įvykus.

## Turi klausimų?

Šiame lankstinuke pateikta tik maža dalis taisyklių, galiojančių Danijos darbo rinkoje. Jei nori sužinoti daugiau ar turi klausimų – susisiek su savo profesine sąjunga.

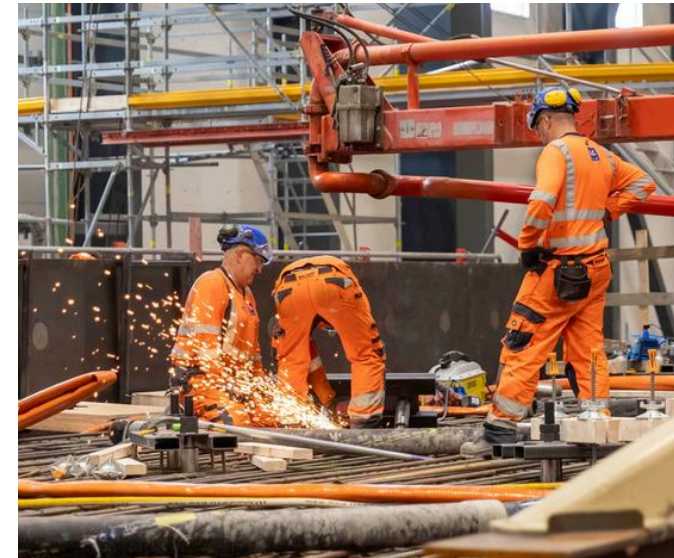


**Danske Byggefag** tai statybos pramonės profesinių sąjungų Danijoje asociacija, kurią sudaro 3F (Danijos Profesinių Sąjungų Federacija), Dansk EL-forbund (Danijos Elektrikų Profesinė Sąjunga), Malerforbundet (Danijos Dažytojų Profesinė Sąjunga), Blik- og Rørbønderforbundet (Danijos Hidraulikų Profesinė Sąjunga), Dansk Metal (Danijos Metalo Darbuotojų Sąjunga), HK (Danijos Mažmeninės Prekybos ir Administracijos Sąjunga) ir Teknisk Landsforbund (Danijos Technikos Darbuotojų Sąjunga). Danske Byggefag atstovauja apie 80.000 darbuotojų



# Sveikiname atvykus į **DANIJĄ**

PASITIKRINK SAVO  
KOLEKTYVINĘ SUTARTĮ!



# TAVO TEISĖS

## Danijos

# STATYBVIETĖJ

Sveikiname atvykus į Daniją. Darbuotojai Danijos darbo rinkoje turi eilę teisių, kurios yra aprašytos kolektyvinė sutartyse kiekvienai atskirai profesinei grupei. Jeigu dirbi įmonėje, apimtoje kolektyvine sutartimi, turi tas pačias teises kaip ir Tavo vietiniai kolegos.

### Trumpai apie kolektyvines sutartis

Danijoje ne Seimas, bet darbo rinkos partneriai - darbuotojai ir darbdaviai - nustato darbo rinkos taisykles. Taisyklės, kurios yra sudarytos tarp Tavo profesinės sąjungos ir Tavo darbdavio organizacijos/įmonės yra aprašytos kolektyvinėse sutartyse. Danijoje nėra teisiškai nustatyto minimalaus darbo užmokesčio dydžio. Dėl to privalai išsiaiškinti ar įmonė, kurioje esi įdarbintas, yra apimta kolektyvine sutartimi. Tai sužinosi susisiekęs su vietiniu profesinės sąjungos padaliniu.

### Darbo sutartis

Dirbdamas Danijoje privalai turėti darbo sutartį, kurioje būtų nurodyta:

- Vardas/Pavardė
- Adresas
- Telefono numeris
- CPR/CVR-numeris
- Informacija apie kolektyvinę sutartį
- Darbo santykių pradžia
- Darbo apmokėjimo būdas – valandinis darbo užmokestis arba už atliktą darbą

Darbo sutartis turi būti sudaryta dviem egzemplioriais. Abu egzemplioriai patvirtinami Tavo bei darbdavio parašais.



### Minimalus darbo užmokestis

Darbo užmokesčio dydis turi būti sudarytas tarp Tavęs ir darbdavio, atsižvelgiant į kolektyvinėje sutartyje pateiktus dydžius. Minimalaus darbo užmokesčio dydis taipogi priklauso nuo Tavo profesinės grupės. Prisimink, kad minimalus darbo užmokestis tai tik atspirties taškas – Tu gali derėtis su darbdaviu dėl didesnio atlyginimo.

### Būsto priedas – priedas prie minimalaus atlyginimo

Priedas netaikomas elektrikams, santechnikams, šaltkalviams ir vamzdinių šaltkalviams

Danijoje negyvenantiems darbuotojams prie minimalaus atlyginimo priskaičiuojamos 25 DKK už valandą ne mažiau kaip 4 mėn. už kiekvienus darbo santykius.

Pasitarkite su savo profesine sąjunga, ar Jums priklauso priedas prie minimalaus atlyginimo, kuris apskaičiuotas kitame puslapyje.

### Algalapiai

Kiekvienas darbuotojas, dirbantis kolektyvine sutartimi apimtoje įmonėje, privalo gauti algalapį sulig kiekvienos algos išmokėjimu. Svarbiausia, kas turi būti pateikta algalapyje – tai valandinis darbo užmokestis, visos atidirbtos valandos, viršvalandžiai, atlyginimas ligos metu, atostoginiai, įmokos į pensijos fondą ir išmokos dydis už nedarbą valstybinių švenčių dienomis. Jeigu algalapyje yra nurodyta suma, kuri buvo išmokėta Tau grynaisiais,

pasitikrink, ar nurodyta algalapyje suma atitinka tą, kurią faktiškai gavai į rankas.

### Darbo laikas

Įprasta darbo savaitė trunka 37 darbo valandas ir dirbama tarp 6.00 – 18.00 val. nuo pirmadienio iki penktadienio.

Darbas kitomis valandomis turi būti aptartas ir raštiškai sutartytas tarp darbuotojo bei darbdavio. Prisimink visuomet užsirašyti savo asmeninėje užrašų knygutėje/kalendoriuje kiek valandų ir kur dirbi arba paprašyk savo savaitinės darbo laiko apskaitos žiniaraščio kopijos, kurią atiduodi darbdaviui.

### Viršvalandžiai ir darbas savaitgaliais

Jeigu dirbi ilgiau nei 37 valandas per savaitę ar savaitgalį, turi teisę į apmokamus viršvalandžius. Kaip taisyklė turi gauti + 50% priedo už pirmas tris viršvalandžių valandas ir +100% priedo už visas sekančias viršvalandžių valandas. Prisimink, kad turi gauti atlyginimą už VISAS darbo valandas. Jeigu darbo sutartyje nurodytos ilgesnės nei 37 darbo valandos per savaitę, turėtumei parodyti darbo sutartį profsąjungai.

Darbo šaka	Minimalaus darbo užmokesčių dydžiai nuo 2026 m. kovas	Vidutiniai valandinio užmokesčio dydžiai brutto už 4 ketvirtį 2025
Betonuotojai/ Armatūrininkai	149,90 kr./20,07 €	209,14 kr./28,00 €
Mūrینinkai	173,25 kr./ 23,19 €	232,57 kr./31,13 €
Dailidės	149,65 kr./20,03 €	221,73 kr./29,68 €
Dažytojai	151,60 kr./20,29 €	202,00 kr./27,40 €
Elektrikai	154,95 kr./20,74 €	240,47 kr./32,19 €
Dujų įrangos montuotojas	153,35 kr./20,53 €	242,65 kr./32,48 €
Šaltkalvis- suvirintojas	153,35 kr./20,53 €	240,40 kr./32,48 €
Darbininkas- izoliuotojas	151,00 kr./20,21 €	226,06 kr./30,26 €
Griovėjas	149,90 kr./20,07 €	197,31 kr./26,41 €