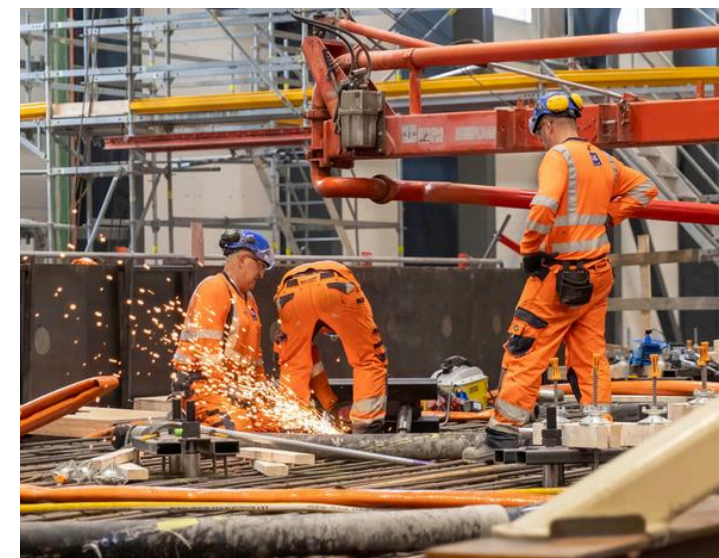


Kroatisk



Dobrodošli u DANSKU

PROVJERITE SVOJ DOGOVOR!



Mirovina

Ako je vaš poslodavac član organizacije poslodavaca ili je obuhvaćen ugovorom o pristupanju, obuhvaćeni ste mirovinskim programom u koji vaš poslodavac mora uplaćivati. Uplate uglavnom iznose 13 % vaše ukupno bruto mjesečne plaće, od čega sami plaćate 2 %. Ostatak plaća poslodavac.

Mnogi mirovinski fondovi nude zdravstveni program. To znači da možete imati pristup besplatnom tretmanu kao što je masaža ili fizioterapija. Postoji i niz osiguranja vezanih uz vašu mirovinu kao na primjer u slučaju vaše smrti ili kritične bolesti.

Pitajte svoj sindikat o pravilima za svoju tvrtku.

Odmor

Prema Danskom zakonu, imate pravo na 25 dana odmora po toj odmornoj godini, sa plaćenim odmorom koji odgovara 12,5 % vaše plaće. Zarađujete 2,08 dana po mjesecu, a godišnji odmor se može koristiti od 1 Rujna do 31 Prosinca slijedeće godine.

Kolektivni ugovor Vam daje jedan dodatni tjedan godišnjeg odmora (6-ti tjedan godišnjeg odmora).

Imate pravo na 15 dana odmora (3 tjedna) vezano uz odmor u razdoblju od 1 Svibnja do 30 Rujna.

O Sindikatu

U Danske Byggefag je 80% svih građevinskih radnika sindikalno organizovano. Sindikati imaju kolektivne ugovore za sve djelatnosti u građevinskom sektoru u danskoj i svake godine osiguravaju milijarde kruna naknada za svoje članove.

Sindikati U Danske Byggefag organiziraju sve građevinske radnike i sklapaju kolektivne ugovore sa svim tvrtkama, bez obzira na njihovu nacionalnu pripadnost.

Dobri radni uvjeti u Danskoj su nešto što stvaramo zajedno, pa nam i vi trebate.

Ako se vi i vaše kolege učlanite u sindikat, sindikat će vam pomoći da osigurate dobru plaću i uvjete rada. Također ćete dobiti osobnu pomoć ako ste, na primjer ozleđeni ili ako tvrtka ode u stečaj. Registrirajte se prije nego što zatrebate našu pomoć, kao i što plaćate osiguranje prije nego šteta nastane.

Imate li pitanja?

Ova brošura sadrži samo mali dio pravila koja vrijede na danskom tržištu rada. Ako želite saznati više ili imate pitanja, obratite se sindikatu.

Danske Byggefag udruženje je sindikata i građevinskih obrti u Danskoj, koja se sastoji od 3F, Danske EL udruge, Udruge molera, Udruge radnika za lim i cijevi, Danski Metal, HK i Nacionalne tehničke udruge. Danske Byggefag pretstavlja oko 80.000 zaposlenih.



VAŠA PRAVA NA *danskom* GRADILIŠTU

Dobro došli u Dansku. Zaposlenici na danskim radnim mjestima imaju niz prava koja su dogovorena u kolektivnim ugovorima za svaku profesionalnu skupinu. Ako radite za tvrtku pokrivenu kolektivnim ugovorom, imate ista prava kao i vaše danske kolege.

Ukratko o dogovorima

U Danskoj nije vlada, već stranke na tržištu rada su te koje određuju pravila koja se primjenjuju na tržište rada. Pravila su sadržana u kolektivnom ugovoru, a to je kolektivni ugovor između vašeg sindikata i poslodavačke organizacije/vašeg poduzeća.

U Danskoj ne postoji zakonska minimalna plaća. Stoga uvijek morate biti sigurni u kojoj ste tvrtki zaposleni i ima li vaš poslodovac kolektivni ugovor. To možete provjeriti kontaktiranjem lokalnog sindikata.

Potvrda o zaposlenju

Kada radite na radnom mjestu u danskoj, morate imati potvrdu o zaposlenju koja mora sadržavati:

- Ime
- Adresa
- Brojevi telefona
- Oblik nagrađivanja-satnice- plaća ili akordni posao.
- CPR/ CVR brojevi -matični broj vaš
- datum zaposlenja • Informacije na ugovorni odnos

Ugovor o radu morate potpisati u dva primjerka i vi i vaš poslodovac



Minimalna plaća

Plaću dogovore Vi i Vaš poslodovac temeljem kolektivnog ugovora. Minimalna plaća ovisi o vašoj profesionalnoj skupini. Zapamtite da je minimalna plaća početna točka za pregovore.

Stambeni dodatak – dodatak na minimalnu zaradu

Dodatak se ne odnosi na električare, vodinstalatore i kovače/vodinstalatore.

Za zaposlene koji ne borave u Danskoj, minimalna plata mora biti povećana za 25 DKK po satu tokom najmanje 4 meseca, za svaki radni odnos.

Razgovarajte sa svojim sindikatom o tome da li ste pokriveni dodatkom minimalne zarade navedenim na sledećoj strani.

Plaće

Svaki zaposlenik koji radi u poduzeću koji ima kolektivni ugovor, uz svaku isplatu plaće mora dobiti isplatnu listu. Najvažniji podaci koji se moraju nalaziti na vašoj platnoj listi su satnica, broj radnih sati, prekovremena isplata,

plaća za vrijeme bolesti, godišnjih odmora, isplata mirovina i štednja za praznike. Ako postoji nešto o akontacijama, morate provjeriti odgovara li iznos iznosu koji vam je isplaćen.

Radni sati

Radno vrijeme obično iznosi 37 sati tjedno i mora biti između 6.00 i 18.00 od ponedjeljka do petka.

Ostalo radno vrijeme mora se pismeno dogovoriti između radnika i poslodavca. Ne zaboravite zabilježiti koliko i gdje radite. Zapišite to u svoj kalendar ili sačuvajte kopiju tjednog izvješća koje predajete svom poslodavcu

Prekovremeni rad i rad vikendom

Ako radite više od 37 sati tjedno ili vikendom, obično imate pravo na dodatnu plaću. Obično dobivate plus 50% plaće za prva 3 sata prekovremenog rada plus 100% za ostatak. Zapamtite da morate biti plaćeni za SVE sate koje radite. Ako postoje ugovori o radnom vremenu s više od 37 sati po tjednu, uvijek je dobra ideja da ih pregledaju sindikati.

Struka	Bruto satnica Za minimalac od ožujka 2026	Prosječna satnica Bruto satnica za 4 kvartal 2025
Betoničar	149,90 kr./20,07 €	209,14 kr./28,00 €
Zidar	173,25 kr./ 23,19 €	232,57 kr./31,13 €
Stolar	149,65 kr./20,03 €	221,73 kr./29,68 €
Moler	151,60 kr./20,29 €	202,00 kr./27,40 €
Elekričar	154,95 kr./20,74 €	240,47 kr./32,19 €
Vodoinstaler	153,35 kr./20,53 €	242,65 kr./32,48 €
Kovač	153,35 kr./20,53 €	240,40 kr./32,48 €
Izolator	151,00 kr./20,21 €	226,06 kr./30,26 €
Rušitelj	149,90 kr./20,07 €	197,31 kr./26,41 €