

Nu uitați că trebuie să primiți salariu pentru TOATE orele dvs. de muncă. Dacă aveți acorduri privind durata timpului de muncă în care se prevăd mai mult de 37 de ore de muncă pe săptămână, este întotdeauna o idee bună să le parcurgeți împreună cu sindicatul dvs.

Pensia

Dacă angajatorul dvs. face parte dintr-o organizație patronală sau este acoperit de o convenție de aderare, dvs. sunteți acoperit de un regim de pensii la care este obligat să contribuie angajatorul dvs. De regulă, plățile reprezintă 12 % din salariul lunar brut, din care dvs. trebuie să plătiți 2 %, iar angajatorul dvs. trebuie să plătească restul.

Multe case de pensii oferă un regim de sănătate, ceea ce înseamnă că dvs. aveți dreptul la tratament gratuit de exemplu de masaj sau de fizioterapie. Pensia dvs. conține și un număr de asigurări - de exemplu în caz de deces sau de boală critică. Întrebați sindicatul dvs. despre regulile care se aplică firmei la care sunteți angajat.

Concediu de odihnă

Conform legislație daneze, aveți dreptul la 25 de zile de vacanță pe an, vacanță cu salariu corespunzător 12,5% din salariul dumneavoastră. Câștigați 2,08 zile pe lună, iar vacanța poate fi ținută de la 1 septembrie până pe 31 decembrie a anului următor. Contractele colective vă oferă de asemenea, o săptămână suplimentară (a șasea săptămână de vacanță). Aveți dreptul la 15 zile de vacanță (3 săptămâni) în contextul vacanței de vară perioada 1 mai - 30 septembrie.

Despre sindicat

80% din totalul lucrătorilor în construcții sunt organizați în sindicatele BAT. Sindicatele au contracte colective pentru toate domeniile din sectorul construcțiilor din Danemarca și în fiecare an asigură miliarde de coroane în compensație

membrilor lor. Sindicatele din BAT organizează toți lucrătorii în construcții și încheie contracte colective cu toate companiile, indiferent de naționalitatea lor.

Condițiile bune de lucru din Danemarca sunt create de noi toți împreună, de aceea avem nevoie și de tine. Dacă dvs. și colegii dvs. vă alăturați sindicatului, sindicatul vă va ajuta să vi se asigure condiții bune de plată și de muncă. De asemenea, veți primi asistență personală dacă, de exemplu, sunteți rănit sau dacă firma falimentează. Înscrieți-vă înainte să aveți nevoie de ajutorul nostru, tot așa cum plătiți o asigurare înainte de producerea pagubelor.

Aveți întrebări?

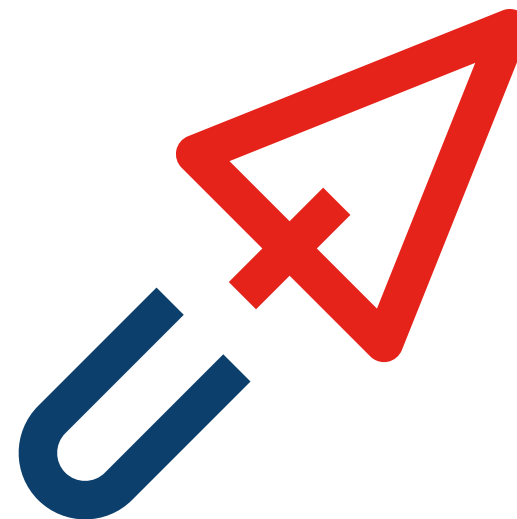
Acest prospect conține doar o mică parte din regulile care se aplică pe piața muncii daneze. Dacă doriți să aflați mai multe sau aveți întrebări, contactați sindicatul.

BAT - Bygge-, Anlægs- og Trækartellet (Cartelul sindicatelor din construcții, instalații și sectorul lemnului) - este o asociație a sindicatelor din profesiunile antrenate în construcții din Danemarca și este constituită din: 3F, Dansk EL-forbund, Malerforbundet, Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk Metal, HK și Teknisk Landsforbund. BAT reprezintă aproximativ 80.000 de angajați.



Bine ați venit în Danemarca!

Verificați-vă contractul colectiv de muncă!



Drepturile dvs. pe un șantier danez



Bine ați venit în Danemarca. Angajații de pe șantierele daneze au o serie de drepturi care au fost stabilite în contractele colective de muncă încheiate pentru fiecare categorie profesională. Dacă dvs. lucrați pentru o firmă acoperită de un contract colectiv de muncă, aveți aceleași drepturi ca și colegii dvs. de muncă danezi.

Pe scurt despre contractele colective de muncă

În Danemarca nu este guvernul, ci partenerii pieței de muncă cei care hotărăsc regulile în vigoare pe piața de muncă. Regulile sunt scrise într-un contract colectiv de muncă, care este o înțelegere colectivă între sindicatul dvs. și o organizație patronală/firma dvs.

În Danemarca nu există un salariu minim pe economie stabilit prin lege. De aceea, dvs. trebuie să știți întotdeauna la ce firmă sunteți angajat și dacă angajatorul dvs. a încheiat un contract colectiv de muncă. Acest lucru îl puteți face contactând sindicatul dvs. local.

Certificat de angajare

Când lucrați la un loc de muncă danez, trebuie să aveți un certificat de angajare, care trebuie să cuprindă următoarele:

- Adresa
- Numere de telefon
- Data începerii muncii
- Forma de salarizare:
 - salariu pe oră sau
 - salariu pe acord
- Număr personal/Număr înregistrare firmă
- Informații privind contractul colectiv de muncă

Certificatul de angajare trebuie să fie semnat în două exemplare și de dvs. și de angajatorul dvs.

Salariul minim

Salariul se stabilește de către dvs. și angajatorul dvs. pe baza contractului colectiv de muncă. Salariul minim depinde de categoria dvs. profesională. Nu uitați că salariul minim nu este decât un punct de plecare pentru negocierile salariului. În tabelul de mai jos găsiți tarifele.

Sporul de locuință – spor la salariul minim

Sporul nu se aplică în cazul electricienilor, instalatorilor sanitari și fierarilor/instalatorilor.

Pentru angajații care nu au domiciliul în Danemarca, se va adăuga un spor la salariul minim de 25 DKK pe oră timp de cel puțin 4 luni din fiecare angajare.

Vorbiți cu angajatorul dvs. și întrebați dacă dvs. vi se aplică sporul la salariul minim care este calculat pe pagina următoare.

Fluturași de salariu

Fiecare angajat care lucrează pentru o firmă acoperită de contractul colectiv de muncă trebuie să primească un fluturaș de salariu de fiecare dată când primește salariul. Informațiile cele mai importante care trebuie să fie conținute de fluturașul de salariu sunt: tariful pe oră,

numărul de ore lucrate, plata pentru orele suplimentare lucrate, salariul pe perioada de boală, contribuția la concediu, contribuția la pensie și contribuția la zilele de sărbătoare. Dacă scrie ceva despre avans la salariu, trebuie să verificați dacă suma se potrivește cu suma primită de dvs.

Durata timpului de muncă

Durata timpului de muncă este în mod normal fixată la 37 de ore pe săptămână și trebuie să fie cuprinsă între orele 6.00 și 18.00, de luni până vineri. Alt timp de muncă trebuie să fie stabilit în scris între angajat și angajator. Nu uitați să notați cât anume munciți și unde munciți. Scrieți într-un calendar și păstrați o copie a fișei săptămânale pe care o predați angajatorului dvs.

Ore de muncă suplimentare și munca efectuată sâmbăta și duminica

Dacă munciți mai mult de 37 de ore pe săptămână sau dacă munciți sâmbăta și duminica, aveți în mod normal dreptul la plată suplimentară. De obicei, primiți +50% mai mult pentru primele trei ore de muncă suplimentară și +100% mai mult pentru restul.

Categorie profesională	Salariul minim brut pe oră din martie 2024	Rata medie brută pe oră pentru al 4 sfert al anului 2023*
Muncitor în beton/ Muncitor în beton armat	142,65 Kr. / 19,18 €	191,01 kr. / 25,65 €
Zidar	165,75 Kr. / 22,29 €	214,87 kr. / 28,85 €
Tâmplar	142,40 Kr. / 19,40 €	205,85 kr. / 27,64 €
Zugrav	144,35 kr. / 19,37 €	194,80 kr. / 26,13 €
Electrician	147,70 Kr. / 19,81 €	231,09 kr. / 31,00 €
Instalator gazow	146,10 Kr. / 19,60 €	234,74 kr. / 31,74 €
Fierar/ferari de țevă	146,10 Kr. / 19,60 €	222,72 kr. / 29,83 €
Izolator	143,75 Kr. / 19,28 €	202,40 kr. / 27,18 €
Demolează / Demolări	142,65 Kr. / 19,18 €	180,22 kr. / 24,20 €

*Sursa: Statisticile privind salariile DA